**[한국남동발전] 합격 자기소개서**

**직무 : Facilities management**

**1. (문제해결능력) 이전에 없던 혹은 이전과는 다른 방식으로 문제를 해결하고자 했던 경험에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. 당시 발생한 문제상황과 그에 대한 본인의 문제해결방안은 무엇이었으며, 그러한 방안을 실행에 옮기기 위해 어떠한 노력을 기울였는지 구체적으로 기술해 주십시오.**

저는 전공 공부와 자격증 및 공인 영어시험을 준비하면서 주변사람들과 스터디 그룹을 만들어 준비를 하였습니다. 처음에는 각자 공부하고 정보를 공유하여 문제를 푸는 식으로 진행을 하였는데 생각보다 효율이 떨어지고 흐지부지 된 경우가 많았습니다. 그래서 이런 문제점에 대해 분석을 해 보니 스터디에 대한 동기부여가 되지 않고 각자 많은 양을 보다 보니 부담감이 크다는 것이었습니다. 문제점을 해결하고자 스터디 방식을 바꿔보기로 하고 개인별로 분량을 배분하여 자신이 맡은 분량에 대해 집중적으로 공부하도록 하고 스터디 시간에 번갈아 가며 발표를 하도록 하였습니다. 방식을 바꿔보니 각자의 임무에 대해서 책임감이 생기고 동기부여가 되어 공부를 열심히 하게 되었고, 자신이 맡은 부분을 깊이 있게 공부하여 토론을 하다 보니 전체적으로 깊이 있게 준비 할 수 있었고 결과 또한 좋았습니다.

**2. (자기개발능력) 현재 지원하고자 하는 분야와 관련된 강점을 개발시키기 위해 취했던 행동들에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. 그러한 활동 및 행동을 하게 된 계기는 무엇이었으며, 결과적으로 본인이 지원한 분야에 어떤 도움이 될 지에 대해 구체적으로 기술해 주십시오.**

모든 일을 함에 있어서 가장 중요한 것은 기본이 탄탄해야 한다는 것입니다. 저는 전기를 전공함에 있어서 가장 기본이 되는 것은 전기 공학에 대한 이론이라고 생각합니다. 학과에서 배우는 전공을 기본으로 하여 조금 더 깊이 있게 준비 해 보자는 생각으로 전기 기사 자격증과 전기 공사기사 자격증을 준비하여 취득하였습니다.

자격증을 준비하는 과정에 있어서 실무에 관련된 지식을 습득할 수 있었고, 전기공학에 대한 지식 또한 폭 넓게 배울 수 있었습니다. 특히 발전에 대한 내용에 있어서 더 흥미가 있었기 때문에 조금 더 깊이 있게 공부하였습니다. 이러한 지식을 바탕으로 직무에 빨리 적응함은 물론 일의 효율 또한 향상 될 것이라고 생각합니다. 이론과 실무는 엄연한 차이가 있을 것입니다. 따라서 아직 부족한 부분이 많은 것이 사실입니다. 이론을 바탕으로 한 실무를 남동발전소에서 배우고 싶습니다.

**3. (대인관계능력) 소속 조직의 공동과업을 달성하는 과정에서 발생된 어려움을 극복하기 위해 구성원들과 적극적으로 협력했던 경험에 대해 기술해 주십시오. 당시 어떠한 상황이었으며, 이를 해결하는 과정에서 발생한 어려움은 어떻게 극복했는지 구체적으로 기술해 주십시오.**

대학교에 진학하면서 봉사활동을 한번 제대로 해보고 싶다는 생각에 약 6개월 동안 대외활동으로 봉사활동을 하였습니다. 기획봉사를 주제로 지역문화 행사와 복지관 및 어린이집 봉사활동 등을 하였습니다. 기획봉사를 주제로 하였기 때문에 봉사활동 주제 선정 및 장소, 일정 등을 팀 별 토론을 통해 정하여 전체 회의에서 결정하는 식으로 진행하였습니다. 50명이라는 많은 인원으로 인해 각자 하고 싶은 봉사활동이 달랐고, 의견충돌이 많을 수 밖에 없었습니다. 저는 팀장으로써 책임감을 가지고 있었고, 이런 상황이 생길 때 마다 합리적으로 해결을 하고 싶었습니다. 최대한 팀원들의 의견을 맞추기 위하여 각자의 의견을 조율하고, 최대한 많은 의견들을 수렴하여 비록 팀원들 자신이 하고 싶은 주제의 봉사활동이 아니더라도 봉사활동의 세부적인 내용에 추가를 하는 등 많은 사람들이 동의 할 수 있는 방식으로 진행을 하다 보니 의견충돌을 많이 줄일 수 있었습니다.

**4. (조직이해능력) 본인이 알고 있는 남동발전에 관한 내용(국내외 환경변화, 조직문화, 조직특성, 추진업무 등)에 대해 자세하게 기술해 주십시오. 어떠한 경로를 통해 그러한 정보를 얻게 되었는지 혹은 추가적인 정보를 얻기 위해 취한 행동/노력은 무엇이었는지를 기술해 주십시오.**

한국 남동발전은 한국전력의 자회사로써 국민들에게 전기를 공급하는 화력발전회사로 경제적 신뢰성, 환경적 건전성, 사회적 책임성을 바탕으로 지속가능발전을 추구하는 지속가능경영 전략체계를 중심으로 끊임없이 경영혁신을 하고 있습니다. 이러한 지속가능 경영추진을 위한 방안으로 경제적이고 안정적인 전력공급 및 구체적인 목표를 통한 신규수익확보, 신 재생에너지 개발 등 지속가능 경영추진을 하고 있습니다. 또한 친환경 발전소인 영흥 화력발전소를 통해 온실가스 배출 억제에 힘쓰고 있습니다. 대외적으로는 중소기업에서 기자재 공급 및 정비 서비스 등을 공급 받는 등 중소기업의 경쟁력이 회사의 경쟁력이라는 인식을 바탕으로 중소기업과 동반성장을 목표로 추진해 나가고 있습니다. 또한 조직문화에 있어서 일하기 좋은 일터조성을 위한 4가지 4F활동이 있으며 그 내용으로는 신뢰가 높은 일터구현(Faith), 애사심이 넘치는 일터 구현(Favor), 일하는 재미가 있는 일터구현(Fun), 공정한 제도, 시스템 운영(Fairness)이 있습니다.